



Comune di Carmignano

Provincia di Prato

ORIGINALE

Delibera

della

Giunta Comunale

n. 103 del 15 settembre 2020

Oggetto: Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2019 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2019.

L'anno duemilaventi il giorno quindici del mese di settembre alle ore 13:00 si è riunita presso la sede comunale la Giunta, su disposizione del Sindaco, a norma dell'art. 50 - secondo comma - del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Fatto l'appello nominale risultano:

Presenti	Assenti
Prestanti Edoardo (Sindaco)	Migaldi Federico (Assessore)
Ceccarelli Stefano (Assessore)	Cecconi Tamara (Assessore)
Spinelli Stella (Assessore)	
Paoletti Francesco (Assessore)	
Presenti n. 4	Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Andrea Meo ai sensi dell'art.97 c.4 lettera a) del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 il quale provvede alla redazione del presente verbale..

Il Sig. Edoardo Prestanti nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza a norma dell'art. 50 - c. 2 - D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e constata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 17.01.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai settori;

Visto il vigente contratto decentrato sottoscritto in data 7 novembre 2019 ed in particolare il Capo III - "*Premialità*" il quale disciplina l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Dato atto che con determinazione n. 133 del 09/10/2019 del settore 2 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 nell'importo di € 220.269,04 e in data 09.12.2019 è stato sottoscritto l'accordo per l'utilizzo dello stesso.

Visto l'art 69 del CCNL 18.05.2018 che rinvia alla contrattazione integrativa le modalità di ripartizione e attribuzione del premio individuale;

Dato atto che, come disposto dall'art. 16 del contratto decentrato, il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno che stabilisce la percentuale di realizzazione degli obiettivi organizzativi di ogni settore dell'Ente;

Considerato che, ai sensi dell'art. 17 del contratto decentrato e in virtù dell'accordo sull'utilizzo del fondo 2019, si possa provvedere all'erogazione dei premi correlati alla performance al personale dipendente per l'anno 2019, in quanto tutti gli altri compensi e indennità previsti dal fondo sono stati pagati;

Dato atto che l'importo disponibile per la produttività collettiva risulta pari ad € 59.391,21;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 15 del contratto decentrato del 07.11.2019, l'importo destinato alla incentivazione della performance deve essere attribuito nella misura del 60% per l'incentivazione della performance organizzativa e per il 40% per l'incentivazione della performance individuale;
- ai sensi del successivo art. 16, la quota del fondo correlata alla performance organizzativa viene determinata e attribuita ai singoli settori in misura strettamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e al numero dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato assegnati ai singoli settori, esclusi gli incaricati di Posizione Organizzativa. Inoltre ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale l'assegnazione al settore è proporzionata percentualmente all'orario di lavoro settimanale previsto nel contratto individuale;
- poiché il numero dei dipendenti assegnati ai settori può variare nel corso dell'anno per assunzioni o cessazioni, l'unico criterio oggettivo applicabile è quello di rapportare i dipendenti al periodo di assegnazione al settore, e nel caso di dipendenti transitati in più settori, l'importo viene assegnato al settore in cui hanno prestato maggiore servizio;

- ai sensi dell'art. 17, la valutazione della performance individuale è effettuata dai responsabili di settore compilando la scheda di valutazione prevista dal vigente sistema di valutazione della Performance e al 20% dei dipendenti che hanno ottenuto la valutazione individuale più elevata, spetta una maggiorazione del 30% del premio individuale, calcolata secondo la formula contenuta nel medesimo articolo;
- sulla base di tali dati e indicazioni è stato predisposto l'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 90 del 15.07.2019, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi 2019;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 50 del 28 maggio 2020 con la quale è stata corrisposta a tutti i responsabili la retribuzione di risultato, sulla base della relazione del Nucleo di Valutazione indicante la percentuale di realizzazione degli obiettivi di ogni singolo Settore;

Considerato pertanto che l'importo utilizzabile per l'incentivazione della performance è stato determinato nella misura di € 58.543,42, come indicato in dettaglio nel sopra citato allegato A;

Visti gli artt. 48 e 50 del D.Lgs n. 267 del 18/10/2000 in merito alle proprie competenze;

Visti i pareri resi dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Vista la proposta di deliberazione, depositata agli atti, e ritenuto di approvarla;

All'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di assegnare, per quanto riportato in narrativa, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e del rapporto dipendenti/periodo di assegnazione al settore a tempo pieno o parziale come analiticamente indicato nell'allegato A, l'importo di € 58.543,42, suddiviso tra i vari settori come segue:

settori	importo
1	3.090,39
2	6.250,28
3	7.359,56
4	4.906,93
5	18.104,35
6	3.730,85
7	12.159,18
8	2.941,88

2. di trasmettere la presente deliberazione, per gli adempimenti di competenza, a tutti i responsabili di Settore.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di dar corso agli adempimenti consequenziali al presente atto, con separata unanime e palese votazione

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Comune di Carmignano
Provincia di Prato

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 103 del 15/09/2020

OGGETTO:

Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2019 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

FIRMATO

FIRMATO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Edoardo Prestanti

Dott. Andrea Meo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Carmignano

Provincia di Prato

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. **104/2020**

OGGETTO: Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2019 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2019.

Il sottoscritto Funzionario, Responsabile del Settore, con riferimento alla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto al fine della sua adozione da parte dell'organo deliberativo competente, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità tecnica della medesima ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Li, 09.09.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Marco MONTAGNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Carmignano

Provincia di Prato

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. **104/2020**

OGGETTO: Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2019 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2019.

Il sottoscritto RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto

Li, 09.09.2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Marco MONTAGNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

ANNO 2019 - SOMMA DESTINATA ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

€ 59.391,21

di cui :

60% DESTINATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

€ 35.634,73 ridotta a € 34.786,94

per obiettivi conseguiti al 90%

per i settori 4-8 e al 92,5% per il settore 3

40% DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

€ 23.756,48

PERSONALE IN SERVIZIO ANNO 2019 DIVISO PER SETTORE (escluso titolari di posizione organizzativa e assunti art. 110 legge 267/00)				Totale importo da assegnare ai settori per				
				PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE
				€ 35.634,73	€ 34.786,94	€ 34.786,94	€ 23.756,48	€ 58.543,42
periodo di servizio inferiore all'anno o a tempo parziale	periodo assegnazione al settore	periodo assegnazione al settore in rapporto tempo pieno o parziale	importo per settore	Importo per settore con riduzione per obiettivi conseguiti al 90% sett. 4 e 8 e 92,5% per sett. 3	importo da corrispondere per nominativo	importo per settore	Totale per settore (perf.organiz. + perf.individ.)	
SETTORE 1			1.854,23	1.854,23		1.236,16	€ 3.090,39	
DE CRISTOFARO TERESA	365	365			661,58			
GIOVANNINI BARBARA	365	365			661,58			
MASCHERINI DEANNA	fino al 31/3/2019	90	90		163,13			
ORLANDO MICHELE	P.T. 55,56%	365	203		367,95			
totale		1023						
SETTORE 2			3.750,17	3.750,17		2.500,11	€ 6.250,28	
AZZURRI FRANCESCO	fino al 1/9/2020	244	244		442,26			
CONTI IACOPO		365	365		661,58			
GAIFFI EDI		365	365		661,58			
MERLINI BEATRICE		365	365		661,58			
MICHELAGNOLI DANIELA		365	365		661,58			
POLIMENI VINCENZA		365	365		661,58			
totale		2069						

				ALLEGATO A		pag. 2
SETTORE 3				4.623,81	4.277,02	3.082,54
BENINCASA PAOLO	fino al 31/5/2019	151	151		253,17	€ 7.359,56
CUBONI GIUSEPPE	dal 1/6/2019 AL 30/9/2019	122	122		204,55	
FIUMALBI MARCO		365	365		611,96	
GIARRUSSO ANTONIO		365	365		611,96	
MAINARDI EMILIANA		365	365		611,96	
MALAGIGI SILVIA		365	365		611,96	
MORETTI STEFANIA		365	365		611,96	
PALAGINI ROLANDO	dal 1/7/2019 AL 30/9/2019	92	92		154,25	
PINFERI MILA	P.T.V. luglio e agosto	365	303		508,01	
PONSI MARCO	dal 4/11/2019	58	58		97,24	
totale			2.551			
SETTORE 4				3.132,09	2.818,87	2.088,06
BALLINI MIRKO		365	365		595,42	€ 4.906,93
BIANCO DANIELE	fino al 31/7/2019	212	212		345,83	
CARCHIA FIORELLA	fino al 29/12/2019	363	363		592,16	
CARTEI LEONARDO	dal 4/11/2019	58	58		94,61	
MARTINI ELENA		365	365		595,42	
PERUZZI CHIARA	dal 1/10/2019	92	92		150,08	
ROSSETTI FRANCESCO	fino al 30/9/2019	273	273		445,34	
totale			1.728			
SETTORE 5				10.862,61	10.862,61	7.241,74
AFFLITTO LUCIANO		365	365		661,58	€ 18.104,35
ALBERO FRANCESCO		365	365		661,58	
BELLINI MARCO		365	365		661,58	
BONACCHI GUIDO		365	365		661,58	
CARDINI ANDREA		365	365		661,58	
CIONI SONIA	P.T. 83,33%	365	304		551,02	
CORSINI LUCIA	P.T. 83,33%	365	304		551,02	
LOLLIO DANIELA		365	365		661,58	
LUPI ALESSANDRO		365	365		661,58	
MENCI LORIANO		365	365		661,58	
NUNZIATI MARCO		365	365		661,58	
SIMONI SONIA		365	365		661,58	
SUZZI ARIANNA		365	365		661,58	
TANZINI RICCARDO	dal 1/4/2019	275	275		498,46	
TIZZANINI MAURO		365	365		661,58	
VENTURI STEFANO		365	365		661,58	
VIGNOZZI EMANUELE		365	365		661,58	
totale			5.993			

				ALLEGATO A	pag. 3		
SETTORE 6				2.238,52	2.238,52	1.492,33	€ 3.730,85
BALDI DELIA		365	365	661,58			
MATTEINI SAIDA	fino al 20/5/2019	140	140	253,77			
MIGNANTI MARIA ILARIA		365	365	661,58			
TORRICELLI ELENA		365	365	661,58			
totale			1.235				
SETTORE 7				7.295,51	7.295,51	4.863,67	€ 12.159,18
CASTELLANI SABRINA		365	365	661,58			
FRANCICA GABRIELLA		365	365	661,58			
LA MONICA ALESSANDRO		71	71	128,70			
LUPI MAURIZIO		365	365	661,58			
MURABITO GIADA		365	365	661,58			
NESI PAMELA		365	365	661,58			
PALLONI MONICA		365	365	661,58			
PUCCI LEONARDO		365	365	661,58			
ROSSI ROSSELLA		365	365	661,58			
ROTONDO GIUSEPPE		365	365	661,58			
FOSSETTI CRISTINA (ass. Sociale)	P.T. 83,33%	365	304	551,01			
MANAGLIA SARA (ass. Sociale)		365	365	661,58			
totale			4.025				
SETTORE 8				1.877,79	1.690,01	1.251,87	€ 2.941,88
CARRAI MATTEO		306	306	499,18			
MENCHI MANOLA		365	365	595,42			
MICHELUCCI FULVIO		365	365	595,42			
totale			1.036				
totale generale				19.660	35.634,73	34.786,94	34.786,94
						23.756,48	58.543,42