



Comune di Carmignano

Provincia di Prato

ORIGINALE

Delibera

della

Giunta Comunale

n. 122 del 16 settembre 2021

Oggetto: Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2020 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2020

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di settembre alle ore 16:35 si è riunita mediante videoconferenza la Giunta, su disposizione del Sindaco, a norma dell'art. 50 - secondo comma - del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Fatto l'appello nominale risultano:

Presenti	Assenti
Prestanti Edoardo (Sindaco)	Spinelli Stella (Assessore)
Migaldi Federico (Assessore)	
Ceccarelli Stefano (Assessore)	
Cecconi Tamara (Assessore)	
Presenti n. 4	Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Andrea Meo ai sensi dell'art.97 c.4 lettera a) del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 il quale provvede alla redazione del presente verbale..

Il Sig. Edoardo Prestanti nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza a norma dell'art. 50 - c. 2 - D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e constata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipano in videoconferenza il Sindaco Prestanti, gli Assessori Migaldi, Cecconi e Ceccarelli e il Segretario Generale.

Visti l'art. 73 del D.L. 18/2020, convertito con modifiche con L. 24/04/2020 n.27, e il Decreto Sindacale n. 4 del 19/03/2020;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 23.01.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai settori;

Visto il vigente contratto decentrato sottoscritto in data 7 novembre 2019 ed in particolare il Capo III - "*Premialità*" il quale disciplina l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Dato atto che con determinazione n. 50 del 01/04/2020 del settore 2 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 nell'importo di € 221.319,31 e in data 2 settembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo per l'utilizzo dello stesso;

Visto l'art 69 del CCNL 18.05.2018 che rinvia alla contrattazione integrativa le modalità di ripartizione e attribuzione del premio individuale;

Dato atto che, come disposto dall'art. 16 del contratto decentrato, il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno che stabilisce la percentuale di realizzazione degli obiettivi organizzativi di ogni settore dell'Ente;

Considerato che, ai sensi dell'art. 17 del contratto decentrato e in virtù dell'accordo sull'utilizzo del fondo 2020, si possa provvedere all'erogazione dei premi correlati alla performance al personale dipendente per l'anno 2020, in quanto tutti gli altri compensi e indennità previsti dal fondo sono stati pagati;

Dato atto che l'importo disponibile per la produttività collettiva risulta pari ad € 58.614,33;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 15 del contratto decentrato del 07.11.2019, l'importo destinato alla incentivazione della performance deve essere attribuito nella misura del 60% per l'incentivazione della performance organizzativa e per il 40% per l'incentivazione della performance individuale;
- ai sensi del successivo art. 16, la quota del fondo correlata alla performance organizzativa viene determinata e attribuita ai singoli settori in misura strettamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e al numero dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato assegnati ai singoli settori, esclusi gli incaricati di Posizione Organizzativa. Inoltre ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale l'assegnazione al settore è proporzionata percentualmente all'orario di lavoro settimanale previsto nel contratto individuale;

- poiché il numero dei dipendenti assegnati ai settori può variare nel corso dell'anno per assunzioni o cessazioni, l'unico criterio oggettivo applicabile è quello di rapportare i dipendenti al periodo di assegnazione al settore, e nel caso di dipendenti transitati in più settori, l'importo viene assegnato al settore in cui hanno prestato maggiore servizio;
- ai sensi dell'art. 17, la valutazione della performance individuale è effettuata dai responsabili di settore compilando la scheda di valutazione prevista dal vigente sistema di valutazione della Performance e al 20% dei dipendenti che hanno ottenuto la valutazione individuale più elevata, spetta una maggiorazione del 30% del premio individuale, calcolata secondo la formula contenuta nel medesimo articolo;
- sulla base di tali dati e indicazioni è stato predisposto l'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, allegato non soggetto a pubblicazione;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 89 del 07.08.2020, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi 2020;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 102 del 15.07.2021 con la quale è stata corrisposta a tutti i responsabili la retribuzione di risultato, sulla base della relazione del Nucleo di Valutazione indicante la percentuale di realizzazione degli obiettivi di ogni singolo Settore;

Considerato pertanto che l'importo utilizzabile per l'incentivazione della performance è stato determinato nella misura di € 58.357,54, come indicato in dettaglio nel sopra citato "allegato A";

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18/10/2000 in merito alle proprie competenze;

Visti i pareri resi dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Vista la proposta di deliberazione, depositata agli atti, e ritenuto di approvarla;

All'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di assegnare, per quanto riportato in narrativa, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e del rapporto dipendenti/periodo di assegnazione al settore a tempo pieno o parziale come analiticamente indicato nel sopra citato "allegato A", non soggetto a pubblicazione, l'importo di € 58357,54, suddiviso tra i vari settori come segue:

Settori	Importo €
1	3.163,03

2	6.803,90
3	8.070,28
4	4.023,13
5	18.901,98
6	3.209,95
7	11.262,63
8	2.922,64

2. di trasmettere la presente deliberazione, per gli adempimenti di competenza, a tutti i responsabili di Settore;
3. di disporre la pubblicazione dell'allegato A in forma aggregata su Amministrazione Trasparente.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di dar corso agli adempimenti consequenziali al presente atto, con separata unanime e palese votazione

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Comune di Carmignano
Provincia di Prato

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 122 del 16/09/2021

OGGETTO:

Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2020 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2020

Letto, approvato e sottoscritto.

FIRMATO

FIRMATO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Edoardo Prestanti

Dott. Andrea Meo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Carmignano

Provincia di Prato

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 126/2021

OGGETTO: Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2020 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2020

Il sottoscritto Funzionario, Responsabile del Settore, con riferimento alla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto al fine della sua adozione da parte dell'organo deliberativo competente, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità tecnica della medesima ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Li, 07.09.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Marco MONTAGNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Comune di Carmignano

Provincia di Prato

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. **126/2021**

OGGETTO: Personale dipendente – Fondo risorse decentrate anno 2020 – Assegnazione risorse ai settori per la produttività collettiva 2020

Il sottoscritto RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime ***parere FAVOREVOLE*** in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto

Li, 07.09.2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
Marco MONTAGNI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).