



Comune di Carmignano  
Provincia di Prato

DELIBERA

DELLA

GIUNTA COMUNALE

**N. 142 DEL 28-11-2011**

<b>OGGETTO :</b> regolamento sul funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni cug - approvazione
---

L'anno Duemilaundici il giorno Ventotto del mese di Novembre alle ore 12:00 si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale, su disposizione del Sindaco, a norma dell'art. 50 – secondo comma – del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Fatto l'appello nominale risultano:

<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Cirri Dorianò (Sindaco)	
Drovandi Elisa (Vicesindaco)	
Buricchi Fabrizio (Assessore)	
Toninelli Sofia (Assessore)	
Stampone Francesco Nicola Giorgio (Assessore)	
Totale Presenti : 5	Totale Assenti : 0

Sono presenti all'inizio della trattazione della presente delibera gli assessori sopra indicati. Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. Themel Luca ai sensi dell'art.97 c.4 lettera a) del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. Cirri Dorianò nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza a norma dell'art. 50 – c. 2 – D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e constata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

**PREMESSO** che:

- l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 (entrata in vigore 24/11/2010) prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- tale comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.;
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**VISTE** le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

**VISTA** la bozza del Regolamento predisposta dal Settore 2;

**DATO** atto che l'art 2 del Regolamento non specifica le rappresentanze sindacali e quindi il numero dei componenti del CUG in quanto soggette a variazione ;

**RITENUTO** precisare che attualmente le rappresentanze sindacali rappresentative sono all'attualità 3 (CGIL – CISL - UIL) per cui il numero dei componenti, per la definizione di rappresentanza paritetica è di 6 , 3 dell'Amministrazione e 3 dei Sindacati;

**VISTI:**

- Lo Statuto Comunale;
- il D.lgs. 18. Agosto 2000 N° 267 recante T.U delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267 del 18.08.2000;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. 267/2000 il presente provvedimento non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** per i motivi descritti in narrativa il Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **DI DARE** atto che all'attualità i componenti del CUG son in numero 6 come precisato in premessa;
3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS di categoria e alle R.S.U;

**4. DI DICHIARARE** con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.lgs. 267 del 18.08.2000.

Letto , approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Cirri Dorianò

IL SEGRETARIO GENERALE  
Themel Luca

---

---

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è posta in pubblicazione in data odierna all'Albo Pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e comunicata ai Capigruppo Consiliari

Carmignano, lì

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Serena Checchi

---

Il sottoscritto Responsabile del Servizio  
Visti gli atti d'ufficio;  
In esecuzione dei seguenti articoli del D.L.vo 267/2000;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- e' divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_perche' dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del D.L.vo 267/2000);
- e' divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.L.vo 267/2000);

Carmignano, lì

IL RESPONSABILE SETTORE I  
Deanna Mascherini