

# COMUNE DI CARMIGNANO

(Provincia di Prato)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		12 Dicembre 2016 Sottoscrizione Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 definito con verbale della delegazione trattante in data 16 novembre 2016.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2016	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Responsabile Settore 2- Servizi Finanziari e Personale Componenti : Responsabile del Settore 5- Lavori Pubblici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: R.S.U. FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: R.S.U., FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente (escluso le posizioni organizzative)	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) salario accessorio di parte stabile e variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto)	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 19 ottobre 2016 è stato acquisito il parere del REvisore Unico.	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo da parte del Revisore Unico	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  Si, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Si, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
			La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, secondo il Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009

#### Eventuali osservazioni

Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 77 del 21/12/2010 ha approvato i criteri generali per l'adozione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs 150/2009.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 14/04/2011 e s.m.i. ha approvato il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi che nella parte prima – capo VIII – disciplina il sistema di valutazione e misurazione della performance.

#### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante, come risulta dal relativo verbale nella seduta del 16 novembre 2016:

- ha preso atto della consistenza del fondo risorse decentrate 2016 (risorse stabili e variabili) per un importo complessivo di € 215.004,00, nonché della parti non regolate direttamente dalla preintesa (progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto) pari € 105.089,00;
- non ha modificato gli istituti contrattuali previsti nel contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 30/12/2009

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili (al netto progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto) pari a € 109.915,00 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	31.798,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali 2016	20.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi per incentivo notifiche (€ 500,0) e incentivo I.C.I. (416,89)	916,89
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Totale	109.915,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

La preintesa, come risulta dal citato verbale del 16/11/2016 non prevede effetti abrogativi impliciti, ma l'integrazione dell'art. 18 relativamente alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, al numero dei passaggi e all'anno di riferimento per la valutazione, e la sostituzione dell'art. 29 del contratto decentrato del 30/12/2009 nelle parti modificate.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi che nella parte prima – capo VIII – disciplina il sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 14/04/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni sono coerenti con il principio di selettività, in quanto le progressioni riguardano 17 dipendenti suddivisi per categoria rispetto al numero dei dipendenti in servizio pari a 64 unità

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale


Con deliberazione n. 26 del 3 marzo 2016 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Economico di Gestione per l'esercizio 2016 con il quale vengono definiti gli obiettivi di gestione in riferimento ai programmi indicati nella

relazione previsionale e programmatica. La valutazione a consuntivo dei risultati raggiunti è effettuata dal Nucleo di Valutazione (organo esterno all'Amministrazione)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili=====

Carmignano, 12 dicembre 2016

Il Responsabile del Settore  
(Marco Montagni)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 48 del 21/10/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	157.114,89
Decurtazione permanente (vedi circolare 20/2015 Ragioneria Generale dello Stato e Determina n. 27 del 29/05/2015)	9.843,73
Risorse stabili	147.271,16
Risorse variabili	67.732,84
<b>Totale</b>	<b>215.004,00</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La specifica della quantificazione delle risorse stabili sono analiticamente riportate nella determinazione n. 48 del 21/10/2016 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2016.

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art.14 –c. 4-	560,47
CCNL 01/04/1999 art.15 – c. 1- lettera a)	53.829,94
CCNL 01/04/1999 art.15 – c. 1- lettera g)	9.504,65,
CCNL 01/04/1999 art.15 – c. 1- lettera j)	5.144,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art.. 4 – comma 1-	12.355,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.241,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.840,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.323,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.589,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	13.165,56
CCNL 22/1/2004 art.. 33 c. 5	15.565,50
CCNL 22/1/2004 art.. 34 c. 4	15.996,52

Sezione II – Risorse variabili

La specifica della quantificazione delle risorse variabili sono analiticamente riportate nella determinazione n. 48 del 21/10/2016 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2016.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	6.346,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	416,89
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	469,95
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	60.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A carico del fondo anno 2016 è prevista la riduzione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 in € 9.843,73=.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per la decurtazione della sezione III)	147.271,16
Risorse variabili	67.732,84
<b>Totale</b>	<b>215.004,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.000,00
Progressioni orizzontali	84.089,00
<b>Totale</b>	<b>105.089,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 109.915,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	31.798,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (non previste per il 2015)	20.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi per incentivo notifiche (€ 500,0) e incentivo I.C.I. (416,89)	916,89
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
<b>Totale</b>	<b>109.915,00</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto	105.089,00
Somme regolate dal contratto	109.915,00
<b>Totale</b>	<b>215.004,00</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 147.271,16 e le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (comparto, e progressioni orizzontali), ammontano a € 105.089,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con i principi di cui al d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni finanziate con il fondo rispettano il principio della selettività in quanto il numero dei passaggi all'interno delle categorie previsto è pari 17 unità rispetto al numero dei dipendenti in servizio che è pari a 64 unità. I passaggi previsti sono quindi il 26% dei dipendenti in servizio. Ogni dipendente sarà valutato in base ai criteri di selezione di cui all'art. 18 del contratto decentrato del 30/12/2009.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Revisore Unico) una visione di sintesi quantitativa delle poste indicate nei due moduli precedenti, come di seguito riepilogate:

Modulo I- Costituzione del Fondo	215.004,00
Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo	215.004,00
Fondo certificato anno 2015	222.497,73
Riduzione art. 9 .coma 2bis D.I. 78/2010 (riduzione personale)	9.843,73
Fondo 2014 al netto della riduzione	212.654,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate sono imputate sul macroaggregato del Bilancio 2016, come analiticamente indicato nella determinazione n. 48 del 21/10/2016 e la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, così come rideterminato, nell'importo di € 212.654,00= risulta rispettato, in quanto l'erogazione, già effettuata al personale dipendente, non ha superato tale importo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 48 del 21/10/2016 in € 215.004,00 è sul Macroaggregato 1 "Redditi da lavoro dipendente" del Bilancio 2016.

Carmignano, 12 dicembre 2016



Il Responsabile del Settore

Marco Montagni