

COMUNE DI CARMIGNANO
(Provincia di Prato)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 definito con verbale della delegazione trattante in data 12 novembre 2018.	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile Settore 2- Servizi Finanziari e Personale Componenti : Responsabile del Settore 5- Lavori Pubblici e Responsabile del Settore 8 – Servizi demografici e di supporto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP. Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente (escluso le posizioni organizzative)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) salario accessorio di parte stabile e variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. da verificare successivamente all'espressione del parere da parte del Revisore Unico
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, secondo il Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009

Eventuali osservazioni

Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 77 del 21/12/2010 ha approvato i criteri generali per l'adozione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs 150/2009.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 14/04/2011 e s.m.i. ha approvato il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi che nella parte prima – capo VIII – disciplina il sistema di valutazione e misurazione della performance.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante, come risulta dal relativo verbale nella seduta del 12 novembre 2018:

- ha preso atto della consistenza del fondo risorse decentrate 2018 (risorse stabili e variabili) per un importo complessivo di € 212.715,86, nonché delle parti non regolate direttamente dalla preintesa (progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto) pari € 112.338,33;
- non ha modificato gli istituti contrattuali previsti nel contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 30/12/2009.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili (al netto progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto) pari a €100.377,53 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/mantenimento servizi	42.077,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali 2018	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi per incentivo notifiche	500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Totale	100.377,53

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

La preintesa, come risulta dal citato verbale del 12/11/2018 non prevede effetti abrogativi impliciti, ma solo la sostituzione dell'art. 29 del contratto decentrato del 30/12/2009 nelle parti modificate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi che nella parte prima – capo VIII – disciplina il sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 14/04/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche per l'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con deliberazione n. 15 del 8 febbraio 2018 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Economico di Gestione per l'esercizio 2018 con il quale vengono definiti gli obiettivi di gestione in riferimento ai programmi indicati nella relazione previsionale e programmatica. La valutazione a consuntivo dei risultati raggiunti è effettuata dal Nucleo di Valutazione (organo esterno all'Amministrazione)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

COMUNE DI CARMIGNANO
(Provincia di Prato)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 98 del 25/10/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	161.216,80
Decurtazione permanente (vedi circolare 20/2015 Ragioneria Generale dello Stato e Determina n. 27 del 29/05/2015)	- 9.843,73
Risorse stabili	151.373,07
Risorse variabili	61.342,79
Totale	212.715,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La specifica della quantificazione delle risorse stabili è analiticamente riportata nella determinazione n. 98 del 25/10/2018 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2018.

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – importo unico consolidato	159.270,07

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – differenza incrementi retributivi	1.535,93
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) – recupero Ria personale cessato	410,80

Sezione II – Risorse variabili

La specifica della quantificazione delle risorse variabili è analiticamente riportata nella determinazione n. 98 del 25/10/2018 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2018.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. e) – risparmi sullo straordinario 2017	970,79
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f) – incentivi per messi notificatori	500,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 4 – 1.2% del monte salari anno 1997	11.872,00
CCNL 21/05/2018 ART. 67 c. 5 lett. b) – conseguimento obiettivi/mantenimento servizi	48.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A carico del fondo anno 2018 è prevista la riduzione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 in € 9843,73=.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per la decurtazione della sezione III)	151.373,07
Risorse variabili	61.342,79
Totale	212.715,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.000,00
Progressioni orizzontali	91.338,33
Totale	112.338,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 100.377,53 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/mantenimento servizi	42.077,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali 2017	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi per incentivo notifiche	500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Totale	100.377,53

*il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto	112.338,33
Somme regolate dal contratto	100.377,53
Totale	212.715,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 151.373,07 e le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (comparto, e progressioni orizzontali), ammontano a € 112.338,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con i principi di cui al d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Revisore Unico) una visione di sintesi quantitativa delle poste indicate nei due moduli precedenti, come di seguito riepilogate:

Modulo I- Costituzione del Fondo	212.715,86
Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo	212.715,86
Fondo certificato anno 2017	227.949,73
Riduzione art. 9, comma 2bis d.l. 78/2010 (riduzione personale)	9.843,73
Fondo 2017 al netto della riduzione	218.106,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse decentrate sono imputate sul macroaggregato 1 del Bilancio 2018, come analiticamente indicato nella determinazione n. 98 del 25/10/2018 e la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, così come rideterminato nell'importo di € 218.106,00, risulta rispettato, in quanto l'erogazione, già effettuata al personale dipendente, non ha superato tale importo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 98 del 25/10/2018 in € 212.715,86 è previsto sul Macroaggregato 1 "Redditi da lavoro dipendente" del Bilancio 2018.

Carmignano, 12 novembre 2018

Il Responsabile del Settore
Marco Montagni