

**COMUNE DI CARMIGNANO**  
(Provincia di Prato)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		9 dicembre 2019 sottoscrizione Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 definito con verbale della delegazione trattante in data 7 novembre 2019.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile Settore 2- Servizi Finanziari e Personale Componenti : Responsabile del Settore 5- Lavori Pubblici e Responsabile del Settore 8 – Servizi demografici e di supporto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI. Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente (escluso le posizioni organizzative)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) salario accessorio di parte stabile e variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 8 novembre 2019 è stato acquisito il parere del Revisore Unico.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  Nessun rilievo da parte del Revisore Unico.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  Sì, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì, in base al Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?  Sì, secondo il Regolamento degli Uffici e Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 77 del 21/12/2010 ha approvato i criteri generali per l'adozione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs 150/2009. La Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 14/04/2011 e s.m.i. ha approvato il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi che nella parte prima – capo VIII – disciplina il sistema di valutazione e misurazione della performance.

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante, come risulta dal relativo verbale, nella seduta del 7 novembre 2019:

- ha preso atto della consistenza del fondo risorse decentrate 2019 (risorse stabili e variabili) per un importo complessivo di € 220.269,04, nonché delle parti non regolate direttamente dalla preintesa (progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto) pari € 106.501,28;
- ha modificato gli istituti contrattuali previsti nel contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 30/12/2009, sottoscrivendo il nuovo contratto collettivo decentrato.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili (al netto progressioni orizzontali in essere e indennità di comparto) pari a €113.767,76 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance organizzativa e individuale	48.467,76
Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – indennità di turno, reperibilità e condizioni di lavoro	32.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 1	25.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 2	1.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione e indennità di servizio esterno polizia locale	6.000,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi a messi notificatori	500,00
Totale	113.767,76

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

### C) effetti abrogativi impliciti

La preintesa, come risulta dal citato verbale del 7/11/2019 non prevede effetti abrogativi impliciti.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi che nella parte prima – capo VIII – disciplina il sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 14/04/2011).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche per l'anno 2019.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con deliberazione n. 3 del 17 gennaio 2019 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 con il quale vengono definiti gli obiettivi di gestione in riferimento ai programmi indicati nella relazione previsionale e programmatica. La valutazione a consuntivo dei risultati raggiunti è effettuata dal Nucleo di Valutazione (organo esterno all'Amministrazione).

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Carmignano, 10 dicembre 2019

Il Responsabile del Settore  
Marco Montagni