



COMUNE DI CARMIGNANO

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo risorse decentrate è costituito con determina n. 50 del 01/04/2020 in € 221.319,31 =

Detto fondo è ripartito nell'anno 2020 nelle varie voci come segue:

FONDO GENERALE ANNO 2020 € 221.319,31

Di cui:

Risorse Stabili € 160.947,31

Risorse variabili € 60.372,00

	RIDUZIONI DA APPLICARE	EURO
Art. 68 c. 1 CCNL 2018	Progressioni orizzontali in essere	76.866,74
Art. 68 c. 1 CCNL 2018	Indennità di comparto presunta	21.000,00
	TOTALE RIDUZIONI	97.866,74
	DIFFERENZA (RISORSE STABILI - TOT. RIDUZIONI)	63.080,57
	Art. 68 comma 2 del CCNL 21.05.2018 lettere:	
a) e b)	Performance organizzativa e individuale	45.152,57
c) e d)	Indennità di turno, reperibilità e condizioni di lavoro	32.000,00
e) (art. 70 quinquies, co.1)	Specifiche responsabilità	26.000,00
	Cat. B - Fino a 800,00 € C - Fino a 1.000,00 € D - Fino a 1.200,00 € D Informatico - Fino a 3.000,00 €	
e) (art. 70 quinquies, co.2)	Specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'ente: Ufficiale di Anagrafe 300,00 Ufficiale di Stato Civile 300,00 Informatico 300,00 Responsabile dei Tributi 300,00 Ufficio Elettorale 300,00	1.800,00

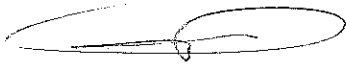
gler

gm

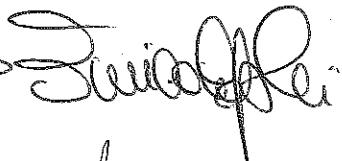
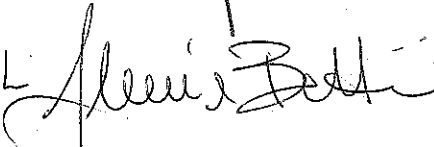

87

f)	Indennità di funzione e indennità di servizio esterno polizia locale	4.000,00
g)	Compensi previsti da disposizioni di legge	0,00
h)	Compensi a messi notificatori	500,00
j)	Progressioni orizzontali	14.000,00
TOTALE GENERALE		221.319,31

Eventuali risparmi derivanti da somme non utilizzate relativamente alle lettere c), d), e), f), j) confluiranno nel fondo di cui alle lettere a) e b), come pure maggiori spese che dovessero risultare dalle lettere c), d), f) saranno coperte con prelevamento dal fondo di cui alle lettere a) e b). Eventuali economie sull'indennità di comparto affluiranno sul fondo di cui alle lettere a) e b).


 gu
 Key

Chiper
 Lup. Key

CISL FP 
 FPCGIL 
 Sei 
 UIL FR 