

COMUNE DI CARMIGNANO
(Provincia di Prato)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50 del 1/04/2020 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Risorse stabili | 170.899,18 |
| Decurtazione permanente (vedi circolare 20/2015 Ragioneria Generale dello Stato, determina n. 27 del 29/05/2015 e determina n. 133 del 9/10/2019) | - 9.951,87 |
| Risorse stabili | 160.947,31 |
| Risorse variabili | 60.372,00 |
| Totale | 221.319,31 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La specifica della quantificazione delle risorse stabili è analiticamente riportata nella determinazione n. 50 del 1/04/2020 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2020.

Risorse storiche consolidate

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – importo unico consolidato | 161.497,73 |

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|----------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) – importo di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 | 5.324,80 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – differenza incrementi retributivi | 1.535,93 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) – recupero Ria personale cessato | 2.540,72 |

Sezione II – Risorse variabili

La specifica della quantificazione delle risorse variabili è analiticamente riportata nella determinazione n. 50 del 1/04/2020 relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2020.

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f) – incentivi per messi notificatori | 500,00 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 4 – 1.2% del monte salari anno 1997 | 11.872,00 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 5 lett. b) – conseguimento obiettivi/mantenimento servizi | 48.000,00 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

A carico del fondo anno 2020 è prevista la riduzione permanente di cui all'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015, in €9.843,73, oltre alla decurtazione di € 108,14 relativa all'incremento dello 0,20% del monte salari 2001 per le alte professionalità, per complessivi € 9.951,87.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per la decurtazione della sezione III) | 160.947,31 |
| Risorse variabili | 60.372,00 |
| Totale | 221.319,31 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|-----------|
| Indennità di comparto | 21.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 76.866,74 |
| Totale | 97.866,74 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 123.452,57 così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------|
| Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance organizzativa e individuale | 45.152,57 |
| Art. 68, comma 2, lett. c) e d) – indennità di turno, reperibilità e condizioni di lavoro | 32.000,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. e) – specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 1 | 26.000,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. e) – specifiche responsabilità – art. 70 quinquies comma 2 | 1.800,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione e di servizio esterno polizia locale | 4.000,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. h) – compensi a messi notificatori | 500,00 |
| Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni orizzontali | 14.000,00 |
| Totale | 123.452,57 |

*il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Totale somme non regolate dal contratto | 97.866,74 |
| Somme regolate dal contratto | 123.452,57 |
| Totale | 221.319,31 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 160.947,31 e le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali in essere), ammontano a €97.866,74. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con i principi di cui al d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI prevede progressioni economiche per l'anno 2020, introducendo l'art. 19 bis nel contratto collettivo integrativo sottoscritto il 7/11/2019.

Le progressioni previste per l'anno 2020 rispettano il criterio di selettività in quanto sono attribuibili a un numero massimo di 32 dipendenti, secondo il seguente prospetto:

| Categoria | Numero passaggi |
|-----------|-----------------|
| A | 2 |
| B | 11 |
| C | 12 |
| D | 7 |

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci espone nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Revisore Unico) una visione di sintesi quantitativa delle poste indicate nei due moduli precedenti, come di seguito riepilogate:

| | |
|---|------------|
| Modulo I- Costituzione del Fondo | 221.319,31 |
| Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo | 221.319,31 |
| Fondo certificato anno 2019 | 230.220,91 |
| Riduzione art. 9, comma 2bis d.l. 78/2010 (riduzione personale) | 9.951,87 |
| Fondo 2019 al netto della riduzione | 220.269,04 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate sono imputate sul macroaggregato 1 del Bilancio 2020, come analiticamente indicato nella determinazione n. 50 del 1/04/2020 e la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019, così come rideterminato nell'importo di € 220.269,04, è stato aumentato di € 1.050,27 per effetto dell'aumento del recupero della R.I.A. del personale cessato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 50 del 1/04/2020 in € 221.319,31 è previsto sul Macroaggregato 1 “Redditi da lavoro dipendente” del Bilancio 2020.

Carmignano, 2 settembre 2020

Il Responsabile del Settore

Marco Montagni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. n. 82/2005)