



COMUNE DI CARMIGNANO

PROVINCIA DI PRATO

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 150 DEL 14/12/2020

OGGETTO: Personale dipendente – Progressioni Economiche Orizzontali 2020 – Esito della procedura

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MONTAGNI MARCO

Il Responsabile del Settore

Premesso che:

- con determinazione n. 50 del 01.04.2020 del Settore 2 veniva costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
- con accordo della Delegazione Trattante del 30.06.2020, sottoscritto definitivamente il 02.09.2020, venivano stabilite le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, prevedendo che l'importo di € 14.000,00 fosse destinato alle progressioni orizzontali;
- con determinazione n. 127 del 21.10.2020 del Settore 2 venivano approvati l'elenco dei dipendenti ammessi alla procedura di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 e l'elenco dei dipendenti esclusi;

Visto l'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 che disciplina le progressioni economiche orizzontali;

Visto l'art. 19bis del CCI del Comune di Carmignano, introdotto con il citato accordo della Delegazione Trattante;

Considerato che, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018:

- la progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata a decisione di attivazione dell'istituto;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

Considerato che, ai sensi del citato art. 19bis del CCI del Comune di Carmignano:

- per l'anno 2020 la progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° luglio. Il numero delle possibilità di progressione orizzontale nell'ambito di ogni categoria è determinato nella misura del 50% del personale in servizio, secondo la seguente tabella:

Categoria	Numero passaggi
A	2
B	11
C	12
D	7

- conseguono la progressione economica i candidati collocati in graduatoria con il punteggio complessivo più alto per ciascuna categoria. In caso di parità di punteggio, si applicano i seguenti criteri: tempo di permanenza nell'ultima posizione economica in godimento; tempo di permanenza nell'ultima categoria di giuridica; anzianità di servizio complessiva nel comparto Funzioni Locali.

Dato atto che con determinazione n. 127 del 21.10.2020 del Settore 2 è stato approvato l'elenco dei dipendenti ammessi alla procedura;

Considerato che tutti i Responsabili di Settore hanno trasmesso all'ufficio personale le valutazioni dei dipendenti per l'anno 2019;

Ritenuto di poter procedere all'individuazione dei dipendenti a cui spetta il conseguimento della progressione economica orizzontale;

Dato atto che la valutazione della performance individuale che è stata presa in considerazione ai fini della progressione economica è quella degli anni 2017, 2018 e 2019;

Dato atto che è stato predisposto il prospetto che riporta le valutazioni conseguite da ciascun dipendente negli anni 2017, 2018 e 2019, nonché la data di decorrenza della posizione economica attuale: tale prospetto è agli atti dell'ufficio personale;

Dato atto che, nel predisporre il suddetto prospetto, per i Responsabili di Settore è stata considerata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi, così come certificata dal Nucleo di Valutazione, e che tale percentuale è stata proporzionata in settantesimi, per uniformarla alla valutazione degli altri dipendenti;

Dato atto che è stata predisposta la graduatoria della procedura, per individuare i dipendenti che conseguono la progressione economica, in base ai posti disponibili in ciascuna categoria, alle valutazioni ottenute da ciascuno e ai criteri di selezione da utilizzare in caso di parità di punteggio: tale graduatoria è agli atti dell'ufficio personale;

Dato atto che è stato predisposto l'elenco dei dipendenti che conseguono la progressione economica: tale elenco è allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale e da pubblicare all'albo pretorio on line e sul sito del Comune, sezione Amministrazione Trasparente;

Attestata la regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi di quanto disposto dall'art. 147**bis** del d.lgs. n. 267/2000;

Dato atto inoltre del rispetto di quanto previsto all'art. 6**bis** della L. 241/1990, nonché di quanto previsto dal codice di comportamento di dipendenti pubblici;

Visti il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativo alle competenze dei responsabili di servizio e il decreto sindacale n. 5 del 2020, con il quale sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa;

determina

1) di approvare il prospetto che riporta le valutazioni conseguite da ciascun dipendente negli anni 2017, 2018 e 2019, nonché la data di decorrenza della posizione economica attuale: tale prospetto è agli atti dell'ufficio personale;

2) di approvare la graduatoria della procedura, per individuare i dipendenti che conseguono la progressione economica, in base ai posti disponibili in ciascuna categoria, alle valutazioni ottenute da ciascuno e ai criteri di selezione da utilizzare in caso di parità di punteggio: tale graduatoria è agli atti dell'ufficio personale;

3) di approvare l'elenco dei dipendenti che conseguono la progressione economica, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

- 4) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato, per quindici giorni consecutivi, all'albo pretorio *online* del Comune e che tale pubblicazione ha effetto di notifica a tutti i dipendenti interessati, anche ai fini di eventuali impugnative;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Carmignano, sezione Amministrazione Trasparente;
- 6) di dare atto che la spesa derivante dalla presente procedura trova copertura nei capitoli di bilancio destinati alle spese di personale;
- 7) di dare atto che con successivo atto di liquidazione si procederà all'erogazione della progressione economica ai dipendenti aventi diritto, con decorrenza 1 luglio 2020, corrispondendo anche gli emolumenti arretrati.

Il Responsabile del Settore
Marco Montagni

ALLEGATO

Progressione economica orizzontale dal 1 luglio 2020

Personale che consegue la progressione economica,
in ordine alfabetico per ciascuna categoria

Categoria A

Castellani Sabrina
Rossi Rossella

Categoria B

Afflitto Luciano
Albero Francesco
Corsini Lucia
De Cristofaro Teresa Maria
Giovannini Barbara
Lupi Alessandro
Lupi Maurizio
Nunziati Marco
Rotondo Giuseppe
Tizzanini Mauro
Vignozzi Emanuele

Categoria C

Baldi Delia
Fiumalbi Marco
Francica Gabriella
Malagigi Silvia
Martini Elena
Menchi Manola
Nesi Pamela
Palloni Monica
Polimeni Vincenza
Simoni Sonia
Suzzi Arianna
Torricelli Elena

Categoria D

Cioni Sonia
Gori Alessandra
Mastropieri Leonardo
Montagni Marco
Niccoli Gianluca
Scappini Claudio
Vermigli Manuela

I dati relativi alla valutazione vengono omessi per il rispetto della normativa sulla privacy.