



COMUNE DI CARMIGNANO

PROVINCIA DI PRATO

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 50 DEL 01/04/2020

OGGETTO: Personale dipendente - Fondo risorse decentrate 2020 - Costituzione

FIRMATO
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MONTAGNI MARCO

Il Responsabile del Settore

Premesso che:

- con deliberazione del C.C. n. 54 del 20.12.2019 è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2020/2022;
- con deliberazione della G.C. n. 6 del 23.01.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il 2020;
- con deliberazione della G.C. n. 53 del 14.04.2011 è stata approvata la dotazione organica;
- con deliberazione della G.C. n. 129 del 22.11.2018 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, nonché la revisione della dotazione organica, successivamente modificata con delibere G.C. n. 74 del 13.06.2019 e n. 105 del 10.09.2019.

Dato atto che occorre provvedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 sulla base della normativa nazionale di riferimento e in particolare sulla base dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;

Visto l'art. 67, comma 1, primo periodo del CCNL 2018 secondo cui la parte stabile del fondo risorse decentrate è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017;

Visto l'art. 67, comma 1, terzo periodo del CCNL 2018 secondo cui nell'importo consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità;

Dato atto che l'importo di cui al periodo precedente, pari a € 2.227,66, non era stato inserito nell'importo unico consolidato e che pertanto, in attuazione della suddetta norma, l'importo unico consolidato 2017 deve essere aumentato di tale somma;

Visto l'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2018 secondo cui il suddetto importo è stabilmente incrementato *“di un importo su base annua pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019”*;

Visto l'art. 67 comma 2 lettere b) e c) del CCNL 2018 secondo cui il suddetto importo è stabilmente incrementato *“di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”* e *“dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità”*;

Visto l'art. 67, comma 3 lettere e) ed f) del CCNL 2018 secondo cui il fondo è alimentabile con importi variabili di anno in anno *“degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1.4.1999”* e *“delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati”*.

Visto l'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 2018 secondo cui gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile del fondo per conseguire obiettivi, anche di mantenimento, definiti negli strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto l'art. 67 comma 4 del CCNL 2018 secondo cui è possibile integrare la componente variabile fino a un importo massimo pari all'1,2% annuo del monte salari dell'anno 1997;

Visto l'art. 71 del CCNL 2018 secondo cui *“la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”*;

Dato atto che l'applicazione della normativa suindicata determina i meccanismi di composizione del fondo in modo per lo più automatico sia per la parte stabile sia per la parte variabile, salve le previsioni di cui ai citati comma 4 e comma 5 lett. b) dell'art. 67 del CCNL 2018;

Dato atto che in attuazione del citato art. 67, comma 4 e comma 5 lett. b) è stata approvata la delibera della Giunta Comunale n. 15 del 06.02.2020 con cui la Giunta ha deliberato di stanziare, per la parte variabile, i seguenti importi:

- € 48.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett b) CCNL 21.5.2018;
- € 11.872,00, ai sensi dell'art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018;

Dato atto che, in esecuzione della citata delibera, i predetti importi vengono inseriti nel fondo risorse decentrate anno 2020, nella relativa parte variabile;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 05/11/2009 avente per oggetto *“Approvazione metodologia per la valutazione indennità di risultato dei Responsabili titolari delle Posizione Organizzative”* con la quale sono state approvate le schede di valutazione dei responsabili, i cui punteggi sono rapportati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'Amministrazione Comunale;

Vista la circolare n. 20/2015 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa e in particolare:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituendo i fondi;
- non deve procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2bis, ultimo periodo del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 l. 147/2013, secondo cui *“a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”* (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale

alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

- gli organi di controllo devono certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dalla norma suddetta;

Vista la determinazione n. 27 del 29/05/2015, adottata in esecuzione del predetto art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010, con la quale si rideterminava il fondo risorse 2014 nell'importo di € 213.175,27 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto a quello del 2010, con una riduzione pari a € 9.843,73.

Dato atto che il Revisore Unico sulla predetta determina 27/2015 con parere del 31/10/2015 ha attestato la quantificazione della riduzione permanente dell'importo di € 9.843,73.

Considerato che detta riduzione deve essere aumentata di € 108,14, corrispondente in misura proporzionale dell'incremento di euro 2.227,66 relativo allo 0,20% per gli incarichi di alta professionalità, e pertanto il fondo 2020 deve essere ridotto di € 9.951,87.

Ritenuto che per tutto quanto fin qui esposto il Fondo debba essere così composto:

Parte fissa: € 160.947,31, così determinata:

descrizione	normativa	importo
Importo unico consolidato 2017	Art. 67 comma 1 CCNL 2018	+ € 159.270,07
	0,20 del monte salari 2001	+ € 2.227,66
	Totale	+ € 161.497,73
Importo di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018	+ € 5.324,80
Differenza incrementi retributivi	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	+ € 1.535,93
Recupero R.I.A. personale cessato	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018	+ € 2.540,72
Decurtazione permanente	Art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010 e Determinazione n. 27 del 29.05.2015	- € 9.843,73
	Quota parte relativa all'incremento dello 0,20%	- € 108,14
	Totale decurtazione	- € 9.951,87

Parte variabile: € 60.372, così determinata:

descrizione	normativa	importo
Incentivi per messi notificatori	Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 2018	€ 500,00
1,2% del monte salari anno 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2018	€ 11.872,00
Conseguimento obiettivi	Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 2018	€ 48.000,00

Ritenuto che, per quanto finora esposto, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 può essere costituito nell'importo complessivo di € 221.319,31, come indicato analiticamente nell'allegato A) alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale;

Visto il parere del Revisore Unico espresso in data 30.03.2020 attestante la compatibilità dei costi previsti dalla bozza di determinazione con i relativi stanziamenti del bilancio di previsione 2020 (allegato B);

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018;

Attestata la regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi di quanto disposto all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto inoltre del rispetto di quanto previsto all'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i. nonché di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativo alle competenze dei responsabili di servizio e i decreti sindacali n. 5 e 6 del 2019, con i quali sono stati assegnati gli incarichi di direzione delle posizioni organizzative;

DETERMINA

- 1) di costituire il Fondo Risorse Decentrate anno 2020, sulla base della normativa indicata in narrativa e della delibera della Giunta Comunale n. 15 del 06.02.2020, in € 221.319,31, come da allegato A) alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che l'importo di € 48.000 sarà reso disponibile dopo la verifica, a conclusione dell'esercizio finanziario 2020, del Nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale ai Responsabili di Settore;
- 3) di imputare la spesa in oggetto pari a € 221.319,31 sul Bilancio 2020/2022 come segue:
 - Euro 123.452,57 sul Cap. 3657 "Fondo trattamento accessorio";
 - Euro 97.866,74 a valere sui vari capitoli del "Personale" (relative al costo delle progressioni orizzontali in essere e dell'indennità di comparto presunta).

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

CCNL 21/5/2018

contratto	descrizione della fonte del finanziamento	importo
CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 1 <i>Unico importo consolidato anno 2017 0,20 del monte salari anno 2001 per le alte professionalità</i>	159.270,07 2.227,66
	<i>Totale</i>	<u>161.497,73</u>
CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 2 lettera a <i>Importo di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (64 unità)</i>	5.324,80
CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 2 lettera b <i>Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</i>	1.535,93
CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 2 lettera c <i>Recupero R.I.A. personale cessato</i>	2.540,72
	TOTALE RISORSE STABILI	170.899,18

RISORSE VARIABILI

Art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018

CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 3 lett.e risparmi annuali sullo straordinario 2019	0,00
CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 4 incremento 1,2 % monte salari 1997 euro 989.310,00 incremento massimo 1,2% pari a 11.872,00	11.872,00
CCNL 21/5/2018	art. 67 comma 5 lett. B mantenimento servizi	48.000,00
CCNL 21/5/2018	art. 67, comma 3, lett. F incentivi per messi notificatori	500,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	60.372,00

RIEPILOGO FONDO 2020

RISORSE FISSE	170.899,18
DECURTAZIONE PERMANENTE (vedi determina n. 27 del 29/05/2015)	9.843,73
DECURTAZIONE quota parte relativa all'incremento dello 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità	108,14
TOTALE DECURTAZIONE	<u>9.951,87</u>
RISORSE FISSE	160.947,31
RISORSE VARIABILI	60.372,00
TOTALE FONDO 2020	221.319,31

SOMME NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
parte stabile del fondo

CCNL 21/5/2018

Art. 68 comma 1

progressioni orizzontali (costo storico prima dell'applicazione del CCNL del 22/01/2004)	38.686,58
progressioni orizzontali al 01/11/2005	15.873,83
progressioni orizzontali al 01/10/2006	1.709,05
progressioni orizzontali al 01/07/2009	10.025,43
Incrementi stipendiali progressioni storiche	1.099,84
progressioni orizzontali al 01/01/2017	9.343,96
Incrementi stipendiali progressioni al 01/01/2017	128,05
totale progressioni	<u>76.866,74</u>
indennità di comparto presunta ex art. 33 comma 4 lett CCNL 2004	<u>21.000,00</u>
Totale somme non disponibili	97.866,74
differenza disponibile per la contrattazione	123.452,57

COMUNE DI CARMIGNANO
Provincia di Prato

L'ORGANO DI REVISIONE
(REVISORE UNICO)

Oggetto: costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020.

PARERE

- **TENUTO CONTO** di quanto approvato con la deliberazione della Giunta Comunale 6.02.2020, n. 15, avente per oggetto personale dipendente – Fondo risorse decentrate – Assegnazione fondi, nonché del parere del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Personale;
- **VISTI** i richiami, nella determinazione per la quale è richiesto il presente parere, alle deliberazioni della Giunta Comunale 23.01.2020, n. 6 (approvazione P.EG. 2020), 14.04.2011, n. 53 (approvazione dotazione organica) e 22.11.2018, n. 129 (approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e revisione della dotazione organica, successivamente modificata con le deliberazioni 13.06.2019, n. 74 e 10.09.2019, n. 105);
- **VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale 5.11.2019, n. 119 (Approvazione metodologia per la valutazione indennità di risultato dei Responsabili titolari delle Posizione Organizzative);
- **CONSIDERATE** le istruzioni operative della Ragioneria Generale dello Stato, così come risultanti dalla circolare n. 20/2015, recante “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’articolo 9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall’articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013”;
- **RICHIAMATO** il CCNL, sottoscritto il 21.05.2018, in materia di funzioni locali per il triennio 2016/2018;
- **RICHIAMATA** la determinazione n. 98 del 25.10.2018 del settore Servizi Finanziari e Personale del Comune di Carmignano, con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il 2018 con la relativa copertura finanziaria;
- **RILEVATO** che nella proposta di determinazione si prevede, ai sensi di legge, la trasmissione della predetta proposta alle organizzazioni sindacali (articolo 5, comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001 e dell’articolo 4 del CCNL del 21.05.2018);
- **RILEVATO** che nella proposta di determinazione si espone la composizione del Fondo nella parte fissa (euro 160.947,31) e della parte variabile (euro 60.372,00);
- **ATTESTATA** la regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi di quanto disposto all’articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;



- DATO ATTO del rispetto di quanto previsto dall'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i., nonché di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

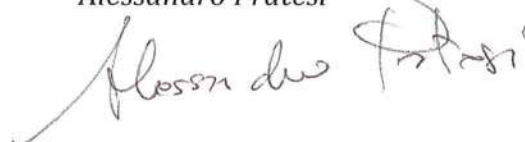
ESPRIME

parere favorevole circa la proposta di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Quarrata, 30 marzo 2020-.

L'ORGANO DI REVISIONE

Alessandro Pratesi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandro Pratesi', written in a cursive style. The signature is positioned below the printed name 'Alessandro Pratesi'.