



# COMUNE DI CARMIGNANO

PROVINCIA DI PRATO

## SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

### DETERMINAZIONE NR. 5 DEL 19/01/2022

OGGETTO: Personale dipendente – Cessazione rapporto di lavoro

---

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
MERLINI BEATRICE

## Il Responsabile del Settore

Premesso che:

- l'art. 27<sup>ter</sup> del C.C.N.L. stipulato in data 06/07/1995, integrato dall'accordo stipulato in data 13/05/96, prevede negli EE.LL. la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al compimento del limite massimo di età oppure al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'Amministrazione;
- l'art. 2 comma 5 del d.l. 31/08/2013 n. 101, convertito in legge 30/10/2013 n. 125 stabilisce: "L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione";
- il limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo d'ufficio è il compimento del 65° anno di età in base all'art. 4 del d.p.r. n. 1092 del 1973 per i dipendenti dello Stato e all'art. 12 della l. n. 70 del 1975 per i dipendenti degli enti pubblici, limiti applicabili in via analogica anche alle altre categorie di dipendenti in mancanza di diversa indicazione normativa, come confermato anche dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- ai sensi dell'art. 24 del d.l. n. 201 del 6/12/2011 per il conseguimento della pensione anticipata sono necessari, per gli uomini, 42 anni e 10 mesi di contribuzione e il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti (c.d. finestra);
- ai sensi dell'art. 15 del d.l. n. 4 del 28/01/2019 al predetto requisito contributivo non si applicano fino al 31.12.2026 gli adeguamenti alla speranza di vita.

Considerato che:

- il sig. Antonio Giarrusso, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, nato il 04.10.1955, al compimento dei 65 anni di età (ossia il 04.10.2020) non aveva maturato i requisiti per il pensionamento;
- alla data del 14.07.2022, il medesimo sig. Antonio Giarrusso risulterà in possesso del requisito di 42 anni e 10 mesi di contribuzione necessari per il conseguimento della pensione anticipata e saranno decorsi i tre mesi di c.d. finestra;

Considerato inoltre che il sig. Antonio Giarrusso conseguirà il trattamento pensionistico dal 1 agosto 2022;

Ritenuto quindi di dover - sulla base delle norme sopra richiamate e salvo le modifiche che potranno essere apportate dal legislatore ai requisiti per l'accesso al trattamento di pensione - disporre la risoluzione d'ufficio del rapporto di lavoro con il dipendente Antonio Giarrusso, con decorrenza 1 agosto 2022, quale prima data utile dopo il compimento dei 65 anni di età (con ultimo giorno di lavoro fissato al 31 luglio 2022);

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativo alle competenze dei responsabili di servizio e il decreto sindacale n. 13 del 2021, con il quale sono stati assegnati gli incarichi di posizione organizzativa;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto disposto all'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto inoltre del rispetto di quanto previsto all'art. 6 *bis* della L. 241/1990 e s.m.i. nonché di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

### **Determina**

1. di intendere i contenuti di cui in premessa qui integralmente riportati;
2. di disporre, sulla base delle norme richiamate in premessa e salvo le modifiche che potranno essere apportate dal legislatore ai requisiti per l'accesso al trattamento di pensione, per i motivi indicati in premessa e che qui si intendono anch'essi integralmente riportati, la risoluzione d'ufficio del rapporto di lavoro del sig. Antonio Giarrusso, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, con decorrenza 1 agosto 2022;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato;
4. di predisporre la documentazione necessaria all'Inps-Gestione dipendenti pubblici, per la liquidazione del trattamento di pensione e di fine servizio;
5. di dare atto che dal giorno 1 agosto 2022 si renderà vacante n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Collaboratore Professionale Amministrativo - Messo" cat. B3, a seguito della cessazione dal servizio del dipendente Antonio Giarrusso.

La Responsabile del Settore  
(Beatrice Merlini)